



PDEFE

Programa de Desenvolvimento da Empresa
Familiar e da Família Empresária



APRESENTAÇÃO

A Estrutura Humana - Soluções Empresarias, empresa com atuação no mercado nacional e internacional desde 1984, especializada em Gestão de Empresas Familiares, oferece o Programa de Desenvolvimento da Empresa Familiar e Família Empresária (PDEFE).

O PDEFE surge para atender uma importante demanda por parte de Empresas Familiares (EF) interessadas em melhor desenvolver as relações família e empresa, transformando-as em uma vantagem competitiva.



SOBRE O CURSO

Curso de Aprimoramento em Gestão de Empresas Familiares

Áreas de Conhecimento

Administração (Gestão Estratégica, Gestão de Negócios, Recursos Humanos), Direito (Societário, Sucessório e Tributário) e Psicologia.

Modalidade

Presencial



OBJETIVOS

Gerais

- Conscientizar as Famílias Empresárias de que suas empresas devem ser entendidas de forma distinta das empresas não-familiares e, portanto, a gestão dessas empresas necessita de um tratamento diferenciado.
- Desenvolver habilidades gerenciais e de governo das diferentes gerações familiares que exercem cargos de liderança nas empresas, conscientizar a empresa da necessidade da preparação para a sucessão, e sensibilizar a família para a importância da formalização de regras de relacionamento e conduta entre família/empresa.



OBJETIVOS

Específicos

- Demonstrar a importância da Empresa Familiar no cenário mundial.
- Determinar as diferenças e similaridades entre as Empresas Familiares e não-familiares.
- Expandir os conhecimentos do empreendedorismo e estratégia empresarial.
- Apresentar um modelo de estrutura familiar e empresarial mais atual e adequado às necessidades da empresa.
- Identificar e discutir melhores práticas na relação Família/Empresa.
- Dar ferramentas aos líderes da empresa para realizar uma melhor gestão de conflitos.
- Proporcionar um melhor entendimento dos aspectos legais relacionados à Empresa Familiar.
- Proporcionar uma rica troca de experiências entre os participantes.



O PROGRAMA

A gestão da Empresa Familiar tem ganhado grande atenção nos últimos anos devido à ampla presença de empresas familiares nas grandes economias mundiais (Estados Unidos 95%, Espanha 75% e Brasil 90%). Ocorre, porém, que esta classe de empresas necessita de uma atenção diferenciada, já que em muitos casos, os objetivos da família empresária podem entrar em conflito com os objetivos da empresa, o que gera sérios problemas para a continuidade e sucesso do negócio.

O Programa de Desenvolvimento da Empresa Familiar (PDEFE) se esmera na seleção dos seus professores. Este processo é regido pelos critérios de competência docente avaliados segundo o grau de conhecimento, titulação acadêmica, experiência profissional e habilidades pedagógicas.

As atividades dos módulos propiciam uma visão geral das áreas que devem ser desenvolvidas na empresa familiar. Os participantes estarão preparados para exercerem suas funções na empresa de forma mais profissional, sabendo distinguir seu papel como membro da família e como empregado da empresa.



CONCEPÇÃO

Os profissionais que governam e gerem as Empresas Familiares devem lidar constante e simultaneamente com os sistemas Família/Empresa. Quando estes sistemas desenvolvem objetivos distintos para o direcionamento que a empresa deve tomar, podem surgir problemas.

O Programa de Desenvolvimento da Empresa Familiar e da Família Empresaria (PDEFE), agregado ao EF Analítico, realizado no início do Programa, permite que famílias empresárias se congreguem em um ambiente ideal para o desenvolvimento da família e, acima de tudo, da empresa. Ambos têm como espinha dorsal as quatro dimensões de análise da empresa familiar:

1. **Órgãos de Governança** - existência de órgãos de governo e conselho familiar;
2. **Gestão Estratégica** - profissionalismo, avaliação objetiva de resultados e orientação estratégica do negócio;
3. **Relações Família/Empresa** - diferenciação familiares e não-familiares, reconhecimento da propriedade, manejo das diferenças e explicitação das regras do jogo;
4. **Sucessão** - não depender exclusivamente do fundador, desenvolver habilidades empreendedoras e de gestão nos futuros sucessores, e a importância de planejar o processo de sucessão.



PÚBLICO-ALVO

Empresários fundadores, empresários de segunda, terceira ou demais gerações de empresas onde uma família é o principal cotista ou acionista, familiares e herdeiros que ocupam cargos de liderança na empresa e familiares e herdeiros que não atuam diretamente nos negócios da família.

O concluinte do Programa de Desenvolvimento da Empresa Familiar terá uma visão mais aprofundada de qual a relevância da família como criadora de vantagens competitivas na empresa, como se deve estruturar as relações família/empresa, qual é a visão de futuro que a família tem em relação à empresa e como deve ser um gestor desse tipo de negócio.



DIAGNÓSTICO DA EF

As empresas participantes do PDEFE iniciam o programa com a realização do EF Analítico. O diagnóstico foi desenvolvido pela Estrutura Humana em parceria com o empresa de software Benner e permite que as empresas respondentes obtenham de forma rápida e objetiva uma ampla compreensão dos atuais riscos que suas empresas estão expostas e como solucioná-los.

Trata-se de uma ferramenta de análise capaz de gerar um diagnóstico on-line sobre a gestão da empresa familiar apresentando suas forças e debilidades. Através de regras de negócios e melhores práticas na gestão da empresa familiar o EF Analítico permite que a família empresária e a empresa familiar compreendam o grau de desenvolvimento dos seus principais indicadores de performance desde o ponto de vista da gestão da empresa familiar, ele também indica quais são os passos necessários para tornar os indicadores mais adequados às necessidades da família e da empresa.



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Empresa Familiar o Motor das Principais Economias Mundiais - 8 h/a

- Conceituando a Empresa Familiar
- Valores e Objetivos da Empresa Familiar
- Empresas Familiares no mundo
- Participação das Empresas Familiares nas principais economias mundiais
- A triste realidade das Empresas Familiares
- Estatísticas sobre as Empresas Familiares
- Diferenças entre os objetivos familiares e empresariais
- Visão sistêmica das EFs
- Armadilhas das EFs
- Forças e Fraquezas
- Ciclos de Vida da Empresa Familiar
- As três crises da EF
- O Novo Modelo de Gestão da Empresa Familiar
- Principais Desafios
- Características das Empresas Centenárias



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Mitos, verdades e mentiras presentes na cultura familiar - 8 h/a

- A ponta do iceberg dos mitos, verdades e mentiras
- Os reis e a corte familiar
- Contaminação familiar
- Impregnação familiar
- Cultura familiar em ordem funciona
- Cultura familiar em desordem funciona?
- Pensamento e objeto familiar
- Os modernos escravos familiares



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Gerenciamento de Conflitos, Relacionamentos e Estruturas Familiares - 8 h/a

- A natureza das famílias empreendedoras
- Compreendendo a interface entre relacionamento familiar, gestão e propriedade
- Processo decisório na Empresa Familiar
- Barreiras de comunicação na Empresa Familiar
- Gerenciamento de conflitos e crises familiares
- Forças e fraquezas da Empresa Familiar



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Estratégias de Comunicação, Relacionamento e Controle Emocional na EF - 8 h/a

- Comunicação e as nossas mentes
- Comunicação e as nossas funções fisiológicas
- Comunicação e controle da conversação
- Controle emocional
- Relacionamento



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Empreendedorismo e Estratégia na Empresa Familiar - 8 h/a

- Modelos de empreendedorismo e inovação (fundador e pós-fundador)
- Competitividade por meio da análise estratégica de negócios e gestão de projetos
- Alinhamento família-empresa e formulação de medidas de desempenho
- Negociação estratégica e otimização de tempos e processos



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Aspectos Organizacionais e Jurídicos da Empresa Familiar - 8 h/a

- Tipos de sociedade
- Um modelo para cada necessidade: não existe uma solução única ou ideal
- Planejamento Patrimonial
- Planejamento Societário
- Planejamento Tributário
- Planejamento Sucessório
- Acordo Societário
- Código de Ética
- Protocolo Familiar



CORPO DOCENTE

O corpo docente é composto de professores com vasta experiência nos meios acadêmico e empresarial.

Eduardo Bocatto

Mestre e Doutorando pela Universidade Autônoma de Barcelona (Espanha) em Gestão Empresarial, área de investigação em Empresas Familiares. Graduado em Administração e Psicologia pela Campbellsville University (EUA). Foi professor nas disciplinas de Gestão de Negócios (ESAMC), Gestão de Equipes de Alto Desempenho (FACAMP), Gestão de Pessoas, Tópicos Avançados de Gestão Organizacional e Desenvolvimento de Habilidades Pessoais e Interpessoais (FCG) e Gestão de Empresas Familiares (Fundação Dom Cabral). É correspondente internacional no Brasil da Gestiona Radio (Espanha). Realizou projetos de desenvolvimento em empresas como: TAM, TAM Viagens, BR Distribuidora, Minaspetro, dentre outras.

Luiz Carlos Bocatto

Graduado em Comunicação pela PUC-Campinas. Mestre em Comunicação e Mercado pela Fundação Casper Líbero. Foi professor da PUC-Campinas durante mais de 22 anos. Realizou projetos de consultoria em empresas como: BR Distribuidora, Bosch, Indústrias Romi, Companhia Paulista de Força e Luz (CPFL), FECOM, International Paper do Brasil, MinasPetro, dentre outras.

Clea Beatriz Macagnan

Doutora em Criação, Estratégia e Gestão de Empresas, pela Univeridad Autonoma de Barcelona (titulo reconhecido pelo Doutorado em Ciências Contábeis da USP). Mestre em Ciências da Comunicação - ênfase em Semiótica, pela Universidade do Vale dos Sinos. Especialista em Marketing e Administradora de Empresas pela Universidade do Vale dos Sinos. Atualmente está cursando o doutorando em: Ciências da Comunicação pela Universidad Autonoma de Barcelona. Sua experiência profissional inclui docência em cursos de pós-graduação de diversas universidades no Brasil e exterior, bem como em grandes empresas. Autora de livros e artigos sobre negociação.

CORPO DOCENTE

Cassia Ghelfi Raza Marcelo

Psicóloga, Psicodramatista, Master Practitioner em Programação Neurolinguística, Hipnoterapeuta (EUA), formação em Emotologia, Docente convidada da Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP). Durante quatro anos trabalhou em projetos de pesquisa e estudos na área das Relações Humanas entre Brasil e EUA. Realizou projetos em empresas como: Goodyear, HP, Compaq, Rhodia, Alpargatas Santista, Petrobrás, Danone, NASA, dentre outras.

Ricardo Barros Brum

Graduado em Direito pela Universidade Federal do Espírito Santo . Pós-graduado em Direito Tributário pela Consultime e IBET e em Direito Civil e Processo Civil pela Unesc. Mestre em Direito Empresarial pela Faculdade Milton Campos. Colaborador da Agência Local de Desenvolvimento Sustentável da Serra. Professor de Direito Societário e Comercial da Faculdade de Direito de Vitória - FDV.

Salvador Raza

Mestre em Defense Studies pelo King's College da Universidade de Londres. Doutor em Engenharia de Produção pela COPPE/UFRJ, na área de Estudos Estratégicos. Pós-Doutor na área de simulações e projeto de força nos EUA. Tem formação em Planejamento Estratégico e Altos Estudos de Defesa no Brasil e Inglaterra. É consultor internacional na área de simulações e planejamento estratégico para diversos países. É Professor Adjunto da National Security Affairs no Centro Hemisférico de Estudos de Defesa da Universidade de Defesa dos Estados Unidos em Washington, D.C., EUA.

AGENDA

Período de duração do curso

A Definir - Eduardo Bocatto

A Definir - Luiz Carlos Bocatto

A Definir - Clea Macagnan

A Definir - Cássia Raza

A Definir - Salvador Raza

A Definir - Ricardo Brum

Turno de oferecimento das aulas e dias da semana:

Os módulos serão mensais, ministrados aos sábados das 08:30 às 17:00.

O programa somente aceitará um mínimo de dois membros da mesma família empresária, sendo estes de gerações distintas.



OUTRAS INFORMAÇÕES

Infra-estrutura

O PDEFE será realizado em um hotel, preferencialmente em um ambiente que promova a integração dos membros da família empresária.

Deverá ter uma infra-estrutura adequada para comportar 30 participantes e com os recursos didáticos habituais (projektor, flip-chart, etc.).

Carga horária do curso

A carga horária total é de 48 horas/aula, divididas em 6 módulos de 8 horas.



CONTATO

Estrutura Humana (www.eh.com.br)
Conego Cipiã, 797 - conj. 121 - Centro
Campinas, SP - 13010-010
Tel. 55 19 3385-7327
eh@eh.com.br

